



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 45]
No. 45]

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 7, 1981/KARTIKA 16, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य शेक्ष प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1981

सं. का० नि० 990.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 11ग द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पेर कि उस पद्धति के अनुसार जो साधारणतः प्रचलित थी, उच्च घनत्व पोलिथिलीन एकतंतु सूक्त के विनिर्माण के दौरान निकलने वाले उच्च घनत्व पोलिथिलीन (एच डी पी ई) अपरिषट पर उद्गृहीय उत्पादन शुल्क 23 मार्च, 1981 से पूर्व उद्गृहीत नहीं किया जा रहा था, यह निर्देश देती है कि ऐसे माल पर मदेय संपूर्ण उत्पाद शुल्क उस उक्त माल की बाबत संदर्भ किया जाना अपेक्षित नहीं होगा जिस पर उक्त पद्धति के अनुसार उम तारीख में पूर्व उत्पाद शुल्क उद्गृहीत नहीं किया गया था।

[सं. 174/81-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क/का० 50/11/81-सी एक्स-2]
डी० मेहता, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)**

New Delhi, the 7th November, 1981

G.S.R. 990.—In exercise of the powers conferred by section 11C of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government, being satisfied that according to a

practice that was generally prevalent, the duty of excise leviable on High Density Polyethylene (HDPE) Waste arising during the manufacture of high density polyethylene monofilament yarn was not being levied before the 23rd March, 1981, hereby directs that the whole of the duty of excise payable on such goods shall not be required to be paid in respect of the said goods on which the duty of excise was not levied before that date in accordance with the said practice.

[No. 174/81-Central Excises/F. No. 50/11/81-CX.2]
D. MEHTA, Under Secy.

सं. का० नि० 991.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (21वां संशोधन) नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 173-त के (जिसे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) उप-नियम (3) के खंड (क) में, उपखंड (ii) से पूर्व निम्नलिखित उपखंड अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—
- (1) ऐसे माल को उस मूल विनिर्माण को जिससे आवेदक ने बंधपत्र के अधीन उसे प्राप्त किया था ऐसी अवधि के भीतर और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जो कलकट्टर

निमित्त विहित करे वापस कर सकेगा और ऐसे पस किए गए प्रत्येक माल को मूल विनिर्माता के शुल्क संदर्भ न किए गए स्टाक में जोड़ दिया जाएगा और तदनुसार उसके संबंध में कार्बवाई की जाएगी। आवेदक को परिसरों से मूल विनिर्माता के स्थान तक माल के परिवहन के दौरान हुई हानि या कमी के लिए, यदि कोई हो, आवेदक देनदार होगा ; या”

3. उक्त नियम के नियम 196-ब में खंड (i) को उमके खंड (iक) के रूप में पुनः संख्याक्रित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्याक्रित खंड (1क) से पूर्व निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :-

“(i) ऐसे माल को उस मूल विनिर्माता को जिसमें आवेदक ने बंधपत्र के अधीन उसे प्राप्त किया जाएगा और इस प्रविधि के भीतर और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो कलकटर इस निमित्त विहित करे वापस कर सकेगा और ऐसे वापस किए गए प्रत्येक माल को मूल विनिर्माता के शुल्क संदर्भ न किए गए स्टाक में जोड़ दिया जाएगा और तदनुसार उसके संबंध में कार्बवाई की जाएगी। आवेदक को परिसरों से मूल विनिर्माता के स्थान तक माल के परिवहन के दौरान हुई हानि या कमी के लिए यदि कोई हो आवेदक देनदार होगा ; या”।

टिप्पण : भारत के राजपत्र, असाधारण पृष्ठ 1422 पर अधिसूचना सं. IV डी, तारीख 28 फरवरी, 1944 में प्रकाशित केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1946 निम्नलिखित द्वारा पश्चातवर्ती संशोधन किया गया ।

- (i) अधिसूचना सं. 162/79-तारीख 21-4-79
- (ii) अधिसूचना सं. 125/80 तारीख 2-8-80

[सं. 176/81/कोउ०फ०१ सं. 212/24/81-सी एक्स- 6]

आर० शर्मा, अवर सचिव

G.S.R. 991.—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Excise (21st Amendment) Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 173-P of the Central Excise Rules, 1944 (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (3), in clause (a), before sub-clause (ii) the following sub-clause shall be inserted, namely :—

“(i) return such goods to the original manufacturer of the goods for whom the applicant had obtained them under bond within such period and subject to such conditions as may be prescribed by the Collector in this behalf, and every such returned goods shall be added to the non-duty paid stock of the original manufacturer and dealt with accordingly. The applicant shall be accountable for the loss or deficiency, if any, during transport of the goods from the applicant's premises to the place of the original manufacturer ; or”.

3. In rule 196-B of the said rules, clause (i) shall be renumbered as clause (ia) thereof and before clause (ia) as so renumbered, the following clause shall be inserted, namely :—

“(i) return such goods to the original manufacturer of the goods from whom the applicant had obtained them under bond within such period and subject to such conditions as may be prescribed by the Collector in this behalf, and every such returned

goods shall be added to the non-duty paid stock of the original manufacturer and dealt with accordingly. The applicant shall be accountable for the loss or deficiency, if any, during transport of the goods from the applicant's premises to the place of the original manufacturer ; or”.

[No. 176/81-CE F. No. 212/24/81-CX.6]

R. SHARMA, Under Secy.

सा.का.नि. 992.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उप-नियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की पहली अनुसूची के मद्द 68 के अधीन आने वाले जिंक हाइड्रोक्साइड को उस पर उद्घाहणीय सम्पूर्ण उत्पाद शुल्क से छूट देती है ;

परन्तु यह तब जब कि ऐसे जिंक हाइड्रोक्साइड का जिंक ओक्साइड के विनिर्माण में उपयोग किया जाता हो और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के उद्घाय 10 में उत्तिलिखित प्रक्रिया अनुसरित की जाती हो ।

[अधिसूचना सं. 179/81-के.उ.-फा.सं. 13/20/81-सी एक्स 1]

आर. देव, अवर सचिव

G.S.R. 992.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby exempts zinc hydroxide falling under Item No. 67 of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944) from the whole of the duty of excise leviable thereon :

Provided that such zinc hydroxide is used in the manufacture of Zinc oxide and the procedure set out in Chapter X of the Central Excise Rules, 1944, is followed.

[Notification No. 179/81-CE/F. No. 13/20/81-CX. I]
R. DEV, Under Secy.

सं. का. नि. 993.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् ।—

(1) (1) इन नियमों का संस्कृत नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रवन्न होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क विभाग समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1979 के नियम 5 के उपनियम (2) में—

(1) खंड (क) में “केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन किसी अन्य केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलकटरी या विभाग या कार्यालय शब्दों के पश्चात् “या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड का कार्यालय” शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

(2) खंड (ख) में “केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क बोर्ड के किसी विभाग या कार्यालय” शब्दों के स्थान पर “या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन किसी अन्य विभाग या कार्यालय के अधीन अवधा केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क बोर्ड के कार्यालय” में शब्द रखे जाएंगे।

[एफ० सं. ए० 12018/2/81- एड० III बी०]

G.S.R. 993.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment Rules, 1979, in rule 5, in sub-rule (2),—

(i) in clause (a), after the words "Department or Office under the Central Board of Excise and Customs", the words "or of the Office of the Central Board of Excise and Customs", shall be inserted;

(ii) in clause (b), after the words "office under the Central Board of Excise and Customs", the words "or from the office of the Central Board of Excise and Customs" shall be inserted.

[F. No. A. 12018/2/81-Ad. IIIB]

सा० का० शि० 994.—राष्ट्रपति संविधान के प्रनुष्ठेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह 'B' पद भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह 'B' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होते।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि शुल्क विभाग, समूह 'B' पद भर्ती नियम, 1979 के नियम 5 के उपनियम (2) में—

(i) खंड (क) में "केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क शोर्ड के अधीन किसी अन्य केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलबटरी या विभाग या कार्यालय" शब्दों के पश्चात "या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क शोर्ड का कार्यालय" शब्द यतःस्थापित किए जाएंगे।

(ii) खंड (छ) "केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क शोर्ड के किसी विभाग या कार्यालय" शब्दों के स्थान पर "या केन्द्रीय उत्पादशुल्क और भूमिशुल्क सीमा शुल्क शोर्ड के अधीन किसी अन्य विभाग या कार्यालय के अधीन अथवा केन्द्रीय उत्पादशुल्क और सीमाशुल्क शोर्ड के कार्यालय में" शब्द रखे जायेंगे।

[एफ० सं० ए० 12018/2/81 एड० IIIशि०]

राम किशन गंगर, प्रबल सचिव

G.S.R. 994.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' posts Recruitment Rules, 1979, in rule 5 in sub-rule (2),—

(i) in clause (a), after the words "Department or office under the Central Board of Excise and Customs" the words "or of the office of the Central Board of Excise and Customs", shall be inserted;

(ii) in clause (b), after the words "office under the Central Board of Excise and Customs", the words "or from the office of the Central Board of Excise and Customs", shall be inserted.

[F. No. A. 12018/2/81-Ad. IIIB]

R. K. GANGAR, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

मई विस्ती, 19 सितम्बर, 1981

सा० का० शि० 995.—संविधान के प्रनुष्ठेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतचारा केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, वित्ती के अन्तर्गत सहायक तरंग मिडिलेक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, विस्ती (सहायक तरंग मिडिलेक) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की सिफि से लागू होंगे।

2. संक्षय, वर्गीकरण तथा वेतनमान : पदों की संक्षय, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि घासुस्ती के स्तरम् 2 से 4 में निर्धिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, प्रार्थनायें आदि : उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, प्रार्थनायें तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 13 में विविष्ट हैं।

4. प्रार्थना : कोई व्यक्ति,

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होते का पाल नहीं है/होता :

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाजान होने पर कि ऐसा व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुसूचित है, और ऐसा करने के प्रम्य आधार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलंग से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शर्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह लोक सेवा आयोग के परामर्श से और विवित कारणों के आधार पर आवेद द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपवर्ग से छूट दे सकती है।

6. व्यापूति : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आवेदों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विवेच वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और प्रम्य रियायतों की व्यवस्था करना प्रयोगित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

सहायक तरीं मिडवाइफ के पद के लिये भर्ती नियम

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | वयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की आयुसीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित जीवित तथा अन्य प्रार्थनाएं |
|--------------------|----------------|---|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| सहायक तरीं मिडवाइफ | 6(छह) | सामान्य केन्द्रीय सेवा कार्यभार समूह "ग" अलिं-पिकवर्गीय अनुसार इस से परि-वर्तन किया जा सकता है। | 260-6-290- व० रो०-६- 326-8-366- द० रो०-390- 10-400 रुपये | लागू नहीं होता वर्ष के बीच बीट : 1. केन्द्रीय सरकार की हिवायतों अथवा आवेदों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक विविलीय। बीट : 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिये नियंत्रक तारीख भारत में रहने रहने वाले अध्याधियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार, द्वीपसमूह तथा साक्षीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जो पद रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाते हैं उनके मामले में आयुसीमा अवधारित करने की तारीख वही अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय की उम्मीदवारों के नाम ऐजने के लिये कहा गया हो। | 18 से 30 वर्ष के बीच परिवार नियोजन के कार्य में कुछ अनुभव तथा प्रशिक्षण प्राप्त किया हुआ हो। नोट:-- अनुभव संबंधी अहीताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जातियों के अन्याधियों के मामले में उस दशा में विविल की जा सकती हैं, जब कि वयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यवर्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | |

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होनी श्रीमति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रीसेंटि समिति भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के लिए अवधि, यदि कोई या प्रोफेशन द्वारा अपना प्रति-द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों हैं तो उसकी संख्या। परिस्थितियों में संघ विहित आयु और ही। नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा जिनसे/प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्था-लौक सेवा आयोग से विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने नाम्नरण किया जावेगा। परामर्श किया जाएगा।
प्रैषिक ग्रहणार्थी प्रो-
भर्ती की दशा में सार्-
जाती रिकॉर्डिंगों की प्रतिशतता।

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------------|---------|-------------------|----------------------|---|----------------------|
| सार्-ग्रहण नहीं होता | दो वर्ष | सीधे भर्ती द्वारा | सार्-ग्रहण नहीं होता | सहायक महा-निवेशक (मुख्यालय) 1. स्वास्थ्य सेवा महा-निवेशक | सार्-ग्रहण नहीं होता |
| | | | | अपना उसकी गैर हा- जिरी में केन्द्रीय सर- कार स्वास्थ्य योजना में सहायक महानिवेशक —प्रधायक | |
| | | | | 2. उप-सहायक निवेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, उत्तरी/बंगाली जौन —सरकार | |
| | | | | 3. उप-निवेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योज- ना) के कायलिय में उप-सहायक निवेशकों में से एक —सरकार | |
| | | | | 4. उप-निवेशक प्रशासन , स्वास्थ्य सेवा महा- निवेशक —सरकार | |
| | | | | 5. केन्द्रीय सरकार स्वा- स्थ्य योजना में संबंधित प्रशासनिक अधिकारी। —सरकार | |

[सं० ए-१२०१८/३/८०-के०स्वा०से० योजना (1)]

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 19th September, 1981

G.S.R. 995.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Auxiliary Nurse Midwife under Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Auxiliary Nurse Midwife) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of Recruitment, Age limits and qualification etc.—The method of recruitment, age limits, educational and other qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in Columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment rules for the post of Auxiliary Nurse Midwife

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection or non-selection post | Age for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--------------------------|---|---|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Auxiliary Nurse Midwife. | *6 (Six) *Sub- ject to varia- tion depen- dent on work- load. | General Central Services (Group 'C') Non- Ministerial. | R s. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400 | Not applicable. | Between 18-30 years. Essential: Note : 1. Relaxable Matriculation or equivalent. for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : 2 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep) | In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of rectt. by direct recruit. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grad es from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists what is its compositions | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
|---|-----------------------------|---|--|--|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |

| | | | | | |
|-----------------|----------|------------------------|-----------------|--|-----------------|
| Not Applicable. | 2 Years. | By direct recruitment. | Not Applicable. | 1. Assistant General (Headquarters) in Directorate General of Health Services or in his absence Assistant Director General in Central Government Health Scheme—Chairman. 2. Deputy Assistant Director, Central Government Health Scheme North/South Zones—Member. | Does not arise. |
|-----------------|----------|------------------------|-----------------|--|-----------------|

3. One of the Deputy Assistant Director in the office of Deputy Director, (Central Government Health Scheme), Delhi—Member.
4. Deputy Director (Administration) in Directorate General of Health Services (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe)—Member.
5. Administrative Officer concerned in Central Government Health Scheme—Member.

[No. A 12018/3/80-CGHS(I)]

स्थान का नं. 996.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली के अन्तर्गत प्रधान लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. संविधान शीर्षक और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।
2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसाकि अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में निरिष्ट हैं।
3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताये आदि : उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताये तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में निरिष्ट हैं।

4. अनुदंडी : कोई व्यक्ति—

- (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा
- (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होता।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीकृत विधि के अधीन अनुसूची है, और ऐसा करने के अन्य साधारण है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विभार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह मंष्ठ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और सिविल कार्यों के प्राधार पर आवेद द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से मंबद्धित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छुट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष शर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य विशेषताओं की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उम पर इन नियमों को किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अधिकृत अनुचयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा के लिए अपेक्षित वैकाश तथा अन्य पर्याप्ताएं | लागू नहीं होता |
|--------------|----------------|--|-----------------------|-------------------------------|---|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रधान लिपिक | " 1 (एक) | सामान्य केन्द्रीय सेवा ममूल "प" प्राज- | 425-15- 500-इ०रो०- | चयन पद | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | | कार्यालय- के वर्गीय | 15-580- 20-700 | | | |
| | | अनुसार इस संलग्न में पर- वर्तन किया जा सकता है। | रुपये | | | |

सीधे भर्ती किये जाने परिवेशक की भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी प्रोश्रुति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
वासे व्यक्तियों के लिए प्रबंधि, परि कोई या पदोन्नति द्वारा अधिकार प्रति- द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया
विहित आयु और हो। नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा जिनसे प्रोश्रुति/प्रतिनियुक्ति/स्था-
शैशिक पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने तान्तरण किया जाएगा।
भर्ती की दशा में साम्- वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
होंगी या नहीं

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|-----------------|--|---|----------------|
| जागू नहीं होता | दो वर्ष | पदोन्नति द्वारा | पदोन्नति : उच्च श्रेणी लिपियों में से, जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् इस दौड़ में नियोगेत रूप से कम-सेन्ट्रल 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। | समूह “ग” विभागीय पदोन्नति : समिति में निम्नलिखित सदस्य होंगे :— (1) स्वास्थ्य सेवा महा- नियोगालय में सहायक महानियोगक (सी० जी० एच० एस०) अधिका- उसकी गैर हाजिरी में केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में सहायक महा- नियोगक —अधिका- (2) उप-सहायक नियोगक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना उत्तरी/ दक्षिण जी० —सदस्य (3) उप-नियोगक (केन्द्रीय मरकार स्वास्थ्य योजना) विली के कार्यालय में उप-सहायक नियोगकों में से एक —सदस्य (4) उप-नियोगक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानियो- गालय —सदस्य (5) केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में संबंधित प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य | जागू नहीं होता |

[स० ए-१२०१८/५/८०-के०स्वा०स० योजना (१)]
के० ए० भाटिया, प्रबंध सचिव

G.S.R. 996.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk under the Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Head Clerk) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational and other qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection or non-Selection post | Age for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|-----------------------------|--|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Head Clerk Subject to variations dependent on work load) | 1 (One) | General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 425-15-500- FB-15-560-20- 700. | Selection | Not applicable | Not applicable |
| Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancy to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| Not applicable | Two years. | By Promotion. | Promotion: Upper Division Clerk with a minimum of 5 years' service in the grade after appointment thereto on regular basis. | Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:— 1. Assistant Director General (CGHS) in Directorate General of Health Services or in his absence Assistant General in Central Government Health Scheme —Chairman. 2. Deputy Assistant Director, Central Government Health Scheme North Zone/ South Zone. 3. One of the Deputy Assistant Directors in the office of Deputy Director (Central Government Health Scheme), Delhi. 4. Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services. 5. Administrative Officer concerned in Central Government Health Scheme. | Not applicable. | |

[No. A. 12018/5/80—CGHS(I)]
K. L. BHATIA, Under Secy.

ਨਾਈ ਦਿਲਲੀ, 22 ਅਕਤੂਬਰ 1981

साठ का० निम्न १९७—सविधान के अनुकूल ३०७ के परन्तुकूल द्वारा प्रदत्त मन्त्रियों वा प्रयोग करने हुए गाड़ियाल पश्चिम द्वारा केंद्रीय अन्तर्भूत सम्बन्धों कमीनी, स्वारक्षण्य और परिवार कल्याण मन्त्रालय में उप महाप्रब निवेशक (जीव्रभायत) (वीर-चिकित्सीय) के गद्दी की भर्ती की प्रवृत्ति एवं विनियमित करने के विषय निम्नलिखित नियम बनाने हैं। अध्यात्म :-

१. मंकिष्ण योर्ध्वं प्रोग्र प्रारम्भ — (१) इन नियमों का नाम चेन्नीय अनुमध्यात् सम्बान, कमोर्की उग महायक नियंत्रण (शीघ्रगतायन) (गैर-वित्तिस्थिर)
भर्ती नियम, १९८१ ई. १

(३) ये मरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की नियम स्वाग होंगे ।

² मरुद्या, वर्षकिरण तथा अतेनमान — पत्रों की मरुद्या, उनका वर्षकिरण, तथा शेषनमान वही होगे जैसा कि अनन्यची ऐसे स्पष्ट २ में ४ में निश्चिह्न हैं।

३ भर्ती की विधि, आयुर्मीमा, अहंताये आगि —उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुर्मीमा, अहंताये तथा अन्य आने वाली होंगी जैसा कि अनुग्रहीत समस्त ५ से १३ में निर्दिष्ट है।

1 अनर्हता :— कोई व्यक्ति —

(क) जो किसी गेम्स अन्ति में विवाह करता/करती है अथवा विवाह को समिता करता/करती है जिसका नि पति या जिसकी पत्नी जीवित श्रमशाला

(क्र) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहने हुए विस्मी व्यक्ति के साथ शिवाय करना/करनी है अथवा विवाह की मत्रिका करना/करनी है, मंत्रा में नियम होने का पाप नहीं होगा।

परम्परा केन्द्रीय मंत्रालय, यह समाधान होने पर किए गए विचारों से व्यक्ति और शिवाल के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीकृत विधि में अपर्याप्ति अनुशेष्य है। और ऐसा करने के अन्य आधार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में कृष्ट के मकानी है।

5 सूट देने की शक्ति ।—जाहा केस्ट्रीय सरकार का यह विचार हो कि सूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह मध्य लोक में, आपांग के परामर्श में और विभिन्न कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या किंगम से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों से किसी उपराज से सूट दे सकती है ।

६ व्याकुणि—इस संबंध में केन्द्रीय मरकार द्वारा ममय-ममय पर जारी किये गये आदेशों के अनुगाम यन्मूलित जाति/अन्मूलित जनजाति तथा विषयपूर्ण धर्मों के अधिकारों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना प्रोत्साहित है उन पर इन नियमों की किसी वात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अमरावती

| पद का नाम | पदों की सर्वकिरण संख्या | वेतनमान | जयन पद अधिकार आचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रायुमीमा वर्गों का | क्या सेवा में गाड़े गए वर्गों का लाभ केन्द्रीय सिपिकोय सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 10 के अन- गत मान्य होगा। | सीधे भर्ती नियंत्रण में वाले व्यक्तियों के बिंदा अधिकार प्राप्त होता है। |
|-----------|----------------------------|---------|-----------------------------|---|---|--|
|-----------|----------------------------|---------|-----------------------------|---|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(क) | 7 |
|---|---|--|--|--|--|--|---|
| उपमहायक निदेशक (जीव-विज्ञान) (गैर-विकितनीय) | * () (1981) *कार्य- भार के अनुमान इस संष्ठा में परिवर्तन किया जा मकेता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" गजपति (प्रशिक्षिक अर्गीय) | 700-40-900- व०८०-४०- १००-५०- १३०० रुपये | लागू नहीं होता नीय कार्यक्रमों के लिए वर्ष तक शिखित- | 35 वर्ष से अनधिक (सर- कारी कार्यालयों के लिए ५ वर्ष तक शिखित- नीय) नोट : आयमीमा निर्धारित कारने की तारीख भारत में रहने वाले अधिकारियों से (उनसे भिन्न जो अडमान और निकोडार हीपमूह तथा लकड़ीप में रहने हैं) प्रावेदन प्राप्त करने की अनिम तारीख होती है। | नहीं प्रतिवार्षीय (१) किसी मालवाप्राप्त विव- क्षयालय की जीवरमायन में गम० गम० मी० की छिपी अवधार हमके गमनुम्य। (२) मानव जीवरमायनिव उत्पादों के निर्बाण और परीक्षण और/ या चिकित्सा जीवरमायन, सूक्ष- जीवविज्ञान, वाइरमति- ज्ञान में तीन वर्ष का अन- भव। | |

नोट १, सुअर्हित उम्मीदवारों
के मामले में पर्याप्त सोक सेवा
आयोग के क्रियेक पर अपै-
ताना शिथिसनीय है।

नोट-2. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संधि लोक सेवा आयोग के बिक्री पर अनुभव संबंधी अस्ताएं शिखिनीय हैं, यदि उपर की किसी अवस्था

की किसी अवस्था में भव्य लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए आरक्षण रिस्ट पब्लिको भर्ते के लिए इन जातियों के अपेक्षित प्रत्यक्ष रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त सज्जा में उपलब्ध होने की संभवता नहीं है।

वाढ़नीय किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय की जीव-रसायन में डाक्टोरेट की डिप्लोमा या इसके समतुल्य।

सीधे भर्ते किए जाने पर्याप्ति की वाले शर्किया के अवधि यदि कोई लिए विश्व आयोग तो प्रोग्राम ऐक्य अहंताएँ प्राप्ति की दशा में लागू होनी या नहीं

भर्ती की पढ़नी/भर्ती सीधे होनी या पढ़ायते द्वारा अधिकार प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़नियों द्वारा भर्ती जाने वार्षिक विविधों की प्रतिशतता

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे वर्षण या जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभार्याय प्रोफेशनल/सरचना

भर्ती करने में किन मरमित हो तो उसकी परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8 9

लागू नहीं होता

प्रयोग

10
सीधी भर्ती द्वारा

11
लागू नहीं होता

12

समूह "क" विभार्याय पश्च-
सनि समिति (स्थार्या-*)
करण पर विचार करने
के लिए

13

सीधी भर्ती करने समय
समिति समिति (स्थार्या-*)
भव लोक सेवा
आयोग में परामर्श
किया जाएगा।

1. स्युक्त संचब स्वास्थ्य प्रौद्योगिकी विवाहार करने के लिए
2. अपर महानिदेशक/उप-महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक —सदस्य
3. निदेशालय (प्रशासन एवं गतक्रिया), स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशालय —सदस्य

नाट :—सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए उम्मीदवारों में ग्राही-करण पर विचार करने सबैधी विभार्याय पदो-प्रति भर्ती का कार्य-दृश्य आयोग का अनु-मोक्ष के लिए भेजा जाएगा। यदि आयोग इसका अनु-मोक्ष नहीं करना तो मष लोक सेवा आ-याग के अध्यक्ष या मदस्य की अध्यक्षता में पदाप्ति समिति की बैठक नाम लिए म थुलाएँ जाएंगी।

New Delhi, the 22nd October, 1981

G.S.R. 997 In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Assistant Director (Biochemistry) (Non-medical) in the Central Research Institute, Kasauli Ministry of Health and Family Welfare, namely.—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, Deputy Assistant Director (Biochemist y) (Non medical), Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed, to these rules.

3 Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4 Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-Selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of twice admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 | Educational & other qualifications required for direct recruits |
|--|--------------|--|---|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7 |
| Deputy Assistant Director (Biochemistry) (Non-Medical) | *(1) | General Central Service Subject to variation (Non-dependent on Work-load) | R. 700-40-900-FB-4G-1100-50-1300 Gazetted (Non- Ministerial) | N.A. | Not exceeding 35 years (Relaxable upto 5 years for Govt servants) Note Th e crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island & Lakshadweep). | No | Essential (i) M.Sc. Degree in Bio-chemistry from a recognised University or equivalent (ii) 3 years experience in the manufacture and testing of human biological products and/or in research in the field of medical Bio-Chemistry, microbiology, Virology or Immunology Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified Note 2 The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them Desirable Doctorate degree in Bio-chemistry from a recognised University or equivalent |

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions
 Period of probation, if any
 Method of rectt. whether by direct rectt or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt by promotion/ deputation/ lot etc., grades in which promotion/deputation/transfer to be made
 Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----|---------|-----------------------|------------------|---|--|
| N/A | 2 years | By direct recruitment | 'Not applicable' | Group 'A': Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). 1. Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare —Chairman 2. Additional Director General / Deputy Director General, Directorate General of Health Services —Member. 3. Director (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services —Member | Union Public Service Commission shall be consulted while making rectt. |
| | | | | | Note: The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held. |

[No. A.12025 2 79 MS]
 N A SUBRAMONY, Under Secy

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर 1981

सांकेतिक नियम 998—मंत्रिमणि के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रदत्त शक्तिया दो प्रयोग सत्र हैं और स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के वर्गीकृत विभागों (प्रार्थी अध्ययन) भर्ती नियम 1978 और कनिष्ठ विभागों (प्रार्थी अध्ययन) भर्ती नियम 1975 का अधिनियमन वर्तमान राज्यपति द्वारा कनिष्ठ विभागों (प्रार्थी अध्ययन) के पास परिवर्तित करने के लिए नियमित रूप से वर्तमान है अर्थात् —

1. मक्षिप्त रूपांक और प्रार्थी — 1 दिन नियमों के नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय विभाग विभाग, विभाग, अध्ययन ग्राहक नियम (प्रार्थी अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 है।

2. ये मरकारी गज़पत्र में प्रकाशित होने के तिथि को प्रवृत्त होंगे।

3. उपर्योगी — ये नियम इन नियमों की अनुसूची का कार्य सत्र 1 में विस्तृत पदा पर लागू होंग।

4. मक्षिप्त, वर्गीकरण विभाग वेनमान — पदा की मक्षिप्त, उनका ग्राहक विभाग वेनमान वहाँ हाथ में जैसा कि अनुसूची के 24वें दिन 1 मंगलवार है।

५ भर्ता के विधि प्राप्तिमा प्रीति अन्य प्रकार — उन्हें पढ़ो परं भर्ता की विधि आवृत्तिमा प्रदत्ताय नवा प्रत्यवर्त वा इग्नो जैसा। वि उक्त अनुग्रही १ स्थान ५ म १३ म निश्चिह्न है।

୨ ପରିଷଳା— ଶାକ ପ୍ରକିଳ

(८) जारीना पाए अवक्तुन मे विवाह करना/कर्ना हे अववा विवाह का संस्कार करना/कर्ना हे जिसका क्रियता या विवर्ण पाना जारीना हा अववा

(८) आ अक्षित पाप पति/एक पत्न र अधिकतर हठन हुआ विकी अक्षित का गाय विवाह करना/करता है अपवा विचार का समिदा एका/करनी है
संवा म नियमन वाले का पात्र नहा है/होगा

परन्तु कल्पीय मरण यह ममाधान हानि परं विग्रहात् एवं वृक्षिण और विवाह के द्वारा प्रभाव परं लाय् हानि वालो मरण विद्य र प्रधान प्रमाणे अपेक्षा बड़े व अत्यं श्राधार्थ हैं किंसा भी वृक्षिण का हम नियम के प्रबन्धन से उठ दे सकते हैं।

७) उट देने की गतिन — जहा कद्दीम सरकार का वह विवाह हा कि उट देना आवश्यक या उचित है वही वह मध्य लाइ सका आयोग के प्रगति म स और नियन्त्रित कारणों के आधार पर जोखा ना किया अर्थात् या वर्ग म सबधित गतियों का दृष्ट नियमा के किये उपयोग में छठ नहीं है ।

न्यावस्ति—इस भवित्व में कृष्णीय प्रस्तुति द्वारा गमन प्रभाव पर जारी किये गये असंगति के आमामां प्राचीनतम् जाति/अस्त्रविन जनजाति तथा निषेध वर्गों व व्यक्तिगतों के लिये अनिश्चिता और अन्य विवाहितों की अवश्यकता बरता रहोत्थित है। उन पर इन नियमों की सिस्तों वाले का प्रबाधन नहीं पाएगा।

अमस्तु खो

| प्रद रा सम | पद्धा की सम्भा | योगविभाग | देशनमान | जनत पद अधिकारा | मीप्रे भर्ती किल जान आवे | गाध भक्षा फ्रा जान आवे *पर्वतगा न | |
|--|-------------------|------------------------|-----------|----------------|--------------------------|---|---|
| | | | | अच्युतन पद | अस्तित्वां को आयु समा | लिंग अस्तित्व अस्तित्व लक्ष्य अस्ति अहतार्थ | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| (1) बर्मिंग हिल्स- पक्ष (क्षय अध्ययन) | 1 | भासान्धि केन्द्रीय समा | 1150-1600 | लाग नर्ही हता | वाय नर्ही टाना | लाग नर्ही टाना | |
| | | समर क गणपति | पर्य | | | | |
| | | आलिपिकवर्गीय | | | | | |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| मात्र भर्ती किए परिक्षीक्षा की प्रथा जान वाल वैदिकों के लिए विशेष आय आग्रह में स्थिर प्रस्तुता प्रस्तुति का दिया जाए दाग हर्म या तहा | भर्ती भर्ती प्राप्ति/भर्ती साथे हांगा या पदाधिति हांग अथवा प्रति- नियुक्ति/स्थानावरण हांग तथा प्रियम् पद्धतिया हांग भर्ती जान आर्पी रिक्तिया वा प्रतिशतता | प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानावरण हांग भर्ती भी दांग में व्याख्या प्राप्ति विभिन्न प्रतिनियुक्ति स्थानावरण किं च जाणा भर्ती रिक्तिया वा प्रतिशतता | यद्यं विभागीय प्राप्ति मिहां ता उमसा स्थानावरण भर्ता | भर्ता म जित पार्गन्तिया म गढ साक्ष मशा आयांग म परमण रिया जाना |
| — | — | — | — | — |

| | | | | | |
|--------------|---------------|---|--|---------------|---|
| नाम नहा होता | नाम नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर शासनरण द्वारा अधिकारिक सरिवा मिलन | प्रतिनियुक्ति पर शासनरण द्वारा (अधिकारिक सरिवा मिलन) --- केंद्रीय सरकार के अधिकारी जिनके न मिलन पर यज्ञ सम- शाग या सरकारी सेक्टर के प्रतिष्ठानों या स्वशासी या स्वातन्त्र्य निवाया के अधिकारी प्रतिष्ठा के अन्तरार। | नाम नहीं होता | नगर हर बार आयोग र परमण म निया जायेगा। हर नियमा र किसी उपधर्म का मानाधिन गिरिधर करन गमय अपरोग म पर- मण वरना भी जरूरी |
|--------------|---------------|---|--|---------------|---|

(१) जिनका पास किमी माल्याता
पास विश्वविद्यालय की हिरण्डी
या मनत्राय अरुला हो ।

(३) जो रु ७०० १३०० व
येनमात्र के पदा म ५ वर्ष वी
या हमके समतुल्य या
२० ८५० १२०० येनमात्र
म ५ वर्ष वी नियमित सवा कर
कर ३१।

8

9

10

11

12

13

(3) सचिवालय प्रशिक्षण, पंच

प्रञ्चल सम्पादन, रक्षा कार्यालयम्
सम्प्रात् मे एडवाम्ड
मैनेजमेंट मॉर्टिस कोम या किमी
अद्य मान्यता प्राप्त संस्थान मे
उसके बगवर कोई प्रशिक्षण
मफलना पूर्वक ग्रहण कर चुका
हूँ या तोमा प्रशिक्षण पाने का
पात्र हूँ।

अथवा :—यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन ही जाता है
जिसने पहले मे यह प्रशिक्षण
महीनियांत्रों तो उसे यथार्थाद्य
ऐसे कोस का प्रशिक्षण प्राप्त
करना चाहिए और इस पर पर
उसका बना रहना इस शर्त पर
निर्भर करेगा कि वह अपनी
नियुक्ति के एक वर्ष के अंदर-
अंदर उसके कोर्स को मफलना-
पूर्वक पुरा कर से।

या

(4) केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों/संस्थालयों में कनिष्ठ विध-
नेयक (कार्य प्रध्ययन) के स्वप्न
मे तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त
कर चुका हूँ।

प्रतिनियुक्ति या अनुबंध की
अवधि 5 वर्ष मे अधिक नहीं
होती।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------|---|------------------------|--------------|----------------|----------------|----------------|
| (2) कनिष्ठ विधेय- | 3 | मामान्य केन्द्रीय सेवा | 650-30-740- | लग्न नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| क (कार्य प्रध्ययन) | | समृद्ध "ए" राजपत्रिन | 35-810-द०रो- | | | |
| | | ग्रनिपक वर्षायि | 35-880-40- | | | |
| | | | 1000-इ. रो- | | | |
| | | | 40-1200. | | | |

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी,
जिनके नियन्त्रण पर राज्य सर-
कारों या सरकारी क्षेत्र के
प्रतिष्ठानों अथवा स्वशासी या
स्थानीय निकायों के अधिकारी,
अपेक्षा के अनुमार, (1) जिनके
पास किसी मान्यता प्राप्त
विश्वविद्यालय को छिपी या उसके
समरूप ग्रहना है,

प्रतिष्ठान आदि से
किसी अधिकारी की
प्रतिनियुक्ति करने के
लिये जगत करने समय
और इन नियमों के
उपर्योगी को संशोधित/
शिखित करने समय
संघ नोक सेवा आयोग
मे परामर्श करना
जरूरी है।

(2) जो उड़ वर्ष की नियमित
मेया पूरी करे औके हों तथा
रु 650-1200 के बेननमान
में या उमके समतुल्य किसी पद
पर नियमित आमार पर कार्य
कर रहे हों तथा
425-800/425-700 रुपये के
बेननमान बाले पर्दों पर 8 वर्ष
की नियमित सेवा पूरी वर्ष
चके हों।

(3) मन्त्रिवालय प्रशिक्षण पद
प्रबध गवाहान, रक्षा कार्य-
प्रध्ययन सम्मान में एडवांसड
मैनेजमेंट सर्विस कोर्स या
किसी अन्य मान्यता प्राप्त
सम्मान में इसके बगवर कोई
प्रशिक्षण सफलता पूर्वक यहाँ
कर चुका हो या प्रशिक्षण करने का
पात्र हो।

व्याख्या :— यदि किसी ऐसे अधि-
कारी का वयन तो जाना है
जिसने पहले यह प्रशिक्षण नहीं
निया हो तो उसे यथासीध
ऐसे कोर्स का प्रशिक्षण प्राप्त
करना होगा और इस पद पर
[उसका बना रखना हम शर्त पर
निर्धार करेंगे कि वह अपनी
नियुक्ति के एक वर्ष के अदर-
अंतर उसके कोर्स को सफलता-
पूर्वक पूर्ण कर ले।

(प्रतिलिपि या मंदिरा की अवधि
5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[मं. ए० 12034/4/77-स्थापना-1]
जी० सी० वस, प्रबद्ध सचिव

New Delhi, the 23rd October, 1981

G.S.R. 998.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare (Senior Analyst) (Work Study) Recruitment Rules, 1978, and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the posts of Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as

specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|-------------------------------------|--------------|--|-------------------|--|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Senior Analyst, (Work Study). | 1 | General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 1100-50-1600. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotedes

Period of probation

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by transfer on deputation or transfer, and percentage of vacancies to be filled by each method

In case of recruitment by probation, deputation or transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition, deputation or transfer

Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------|-----------------|--|--|-----------------|--|
| Not applicable. | Not applicable. | By transfer on deputation (including short-term contract). | Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government, failing which, officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have: (i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution. | Not applicable. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission. Consultation with the Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules. |

Explanation:
If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to under-

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|-----------------|---|--|-----------------|---|
| | | | go the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment; | | |
| OR | | | | | |
| (iii) acquired at least 3 years experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/Ministries. | | | | | |
| (Period of deputation or contract shall not exceed 5 years). | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2. Junior Analyst (Work Study). | 3 | General Central Service, Group B' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1030 EB-40-1200 | Not applicable. | Not applicable. |
| 7 | | | | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Not applicable. | Not applicable. | By transfer on deputation (including short-term contract). | By transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government, failing which officers of the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have: (i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 6 years regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis; or rendered at least 8 years regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/- Rs. 425-700 or equivalent; | Not applicable. | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Govt. or Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the provisions of these rules. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|----|----|----|----|
| (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution. | | | | | |

Explanation:

If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully, within one year of the date of his appointment. (Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).

[No. A-12034/4/77 Estt. I]
J.C. DUTT, Under Secy.

कृषि भौत संवादपथ

(कृषि भौत सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 22 प्रसूत्त नवम्बर, 1981

सं० का० नि० 898.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लाल विकास निवेशालय (समूह 'ब' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्षण:-

1. (1) इन नियमों का मंजिल नाम लाल विकास निवेशालय (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।
 2. लाल विकास निवेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1968 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) की अनुसूची में:-
- (1) कनिष्ठ घर्षण घटनेपक के पद से संबंधित कम संव्याक्त 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कम सं० और उससे संबंधित प्रविष्टियों रखी जायेंगी, घर्षण:-

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------|---|---|--|-----|---|---|
| 7. कनिष्ठ घर्षण घटनेपक | चार (कार्य भार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा (कार्य समूह 'ग' (प्रराज- परिवर्तन) (प्रतिलिपिक- कार्य) | 330-10-380-३० रो-०-१२-५००-३० रो-०-१५-५६० रु० | चयन | 25 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्बन्धित पर आरी नियमों के अनुवेशों पर आरी और आदेशों के अनुसार प्राप्ति करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। प्राप्ति सीमा घर्षणात्मित करने की नियायिक तारीख भारत में रहने वाले घर्षणियों से (उनसे भिन्न जो घर्षण- भारत और निकोबार द्वीप तथा लालाहीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की स्थिति तारीख होगी। | प्रावधानक :— स्नातक या समतुल्य वॉल्यूमियः सम्बन्धित पर आरी लाल विवरण व्यापार या उद्योग का किये अनुवेशों और अनुभव आदेशों के अनुसार प्राप्ति करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। प्राप्ति सीमा घर्षणात्मित करने की नियायिक तारीख भारत में रहने वाले घर्षणियों से (उनसे भिन्न जो घर्षण- भारत और निकोबार द्वीप तथा लालाहीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की स्थिति तारीख होगी। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------|---------|--|--|---|----|
| नहीं | दो वर्ष | (1) सीधी भर्ती 50 प्रतिशत (2) प्रोमोशन 50 प्रतिशत | ऐसे सांकेतिकीय पर्यवेक्षक या लाख पर्यवेक्षक की श्रेणी से प्राप्ति, जिन्हें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास लाख विकास विषयन सांकेतिकी का 5 वर्ष का अनुभव। | 1. निदेशक, लाख विकास लागू नहीं होता। निवेशालय, रांची—प्रध्यक्ष 2. बनपाल समन्वय (नकदी फसल) —सदस्य 3. अनुसूचित जाति, अनु-सूचित जनजाति का प्रति-निधित्व करने के लिये उप-महालेखापाल स्थानीय लेखा निरोक्षक, बिहार—सदस्य 4. अनुसंधान प्रधिकारी, लाख विकास निवेशालय—सदस्य। | |

(2) छोकीवार पद से संबंधित क्रम सं० 16 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ रखी आयेगी, प्रथमः—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------|---|--|----------------------------|----------------|--------------|---|
| 17. मारी तथा छोकीवार | एक कार्य साधारण केन्द्रीय सेवा भार के पास वार्ता पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा (कार्य समूह 'घ') | 196-3-220-ह०रो०- 3-232 रु० | लागू नहीं होता | 30 वर्ष सेवा | आवश्यक—कुछ नहीं वालीनीय—प्राइमरी परीक्षा पास। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|---|----------------|---------------------------------|--|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती (कार्य अध्ययन एकक द्वारा की गयी सिफारिशों के फल-स्वरूप प्रधिकारित हुए कर्मचारिकूट के आमेलन द्वारा) | लागू नहीं होता | मूल 'घ' विभागीय प्रोमोशन समिति— | मूल 'घ' विभागीय प्रोमोशन लागू नहीं होता। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------|---|--|---------------|----------------|--------------|---|
| 18. सफाई-बाला करारा | एक कार्य साधारण केन्द्रीय सेवा भार के पास वार्ता पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा (कार्य समूह 'घ') | 196-3-220 रु० | लागू नहीं होता | 30 वर्ष सेवा | आवश्यक—नहीं वालीनीय—प्राइमरी परीक्षा पास। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|---|----------------|--|-----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधो भर्ती (कार्य प्रब्लेम एक सीधो भर्ती होता की नियमिति के फलस्वरूप प्रधिशिल्द हुए, कर्मचारिवृत्त आमेलन द्वारा किया जायेगा।) | लागू नहीं होता | ममूल 'ब' विधायी प्रोत्साहन समिति 1. निवेशक, लाल विकास निवेशालय, रांची—प्रधाक्षण 2. बनपाल, रांची—सदस्य 3. अनुसूचित जाति/प्रन-सूचित जनजाति का प्रति-निधित्व करने के लिये महालेखापाल कार्यालय, रांची—सदस्य 4. अमूसंघान प्रधिकारी लाल विकास निवेशालय, रांची—सदस्य। | लागू नहीं होता। |

[सं 20-5/78-वासिकी (एफ०डी)
लै० पी० भटनागर, प्रब्र सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 22nd October, 1981.

G. S. R. 999.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lakh Vikas Nideshalaya (Directorate of Lac Development) (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lakh Vikas Nideshalaya (Directorate of Lac Development) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule to the Lakh Vikas Nideshalaya (Directorate of Lac Development) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968 (hereinafter referred to as the said rules):—

(1) For serial number 7 relating to the post of Junior Economic Investigator and entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------|--|--|---------------------------------------|-----------|--|---|
| Junior Economic Investigator | Four (Subject to variation depending on work load). | General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted-Non-Ministerial) | Rs. 330-10-380 EB-12-500-EB-15-560 | Selection | 25 years Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. | Essential: B.A. or equivalent qualifications Desirable: Experience in Lac Marketing Trade or Industry. The crucial date for determining the age limit will be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep) |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----|-----------|---|---|---|----|
| No | Two years | (i) Direct recruitment 50% (ii) Promotion 50% | Promotion from the rank of Statistical Supervisor or Lac Supervisor with 5 years regular service in the grade and also 5 years' experience in Lac Development/Marketing/Statistics. | 1. Director, Directorate of Lac Development, Ranchi—Chairman. 2. Conservator of Forests, Coordination (Cash Crop)—Member 3. Deputy Accountant General Examiner Local Accounts, Bihar—representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member 4. Research Officer, Directorate of Lac Development, Ranchi—Member. | |

(ii) after serial number 16 relating to the post of Chowkidar and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be inserted namely:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------|--|------------------------------------|-------------------------|-------|----------------|---|
| 17. Mali-cum-Chowkidar | One (subject to varia- tion de- pend- ing of work load) | General Central Service, Group 'D' | Rs. 196-3-220- EB-3-232 | N. A. | Below 30 years | Essential: Nil Desirable: Primary School standard pass |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
|--------------------------|--|--|-------------------------|--|----------------|--|
| N.A. | Two years | Direct recruitment (by absorption of the staff who have been rendered surplus consequence on the recommendation of W. S. U.) | N.A. | Group 'D' Departmental N.A. Promotion Committee : | | |
| 18. Safaiwala-cum-Farash | One (subject to varia- tion of depend- ing of work load.) | General Central Service Group 'D' | Rs. 196-3-220- EB-3-232 | Not applicable | Below 30 years | Essential : Nil Desirable: Primary School Standard Pass |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|--|-----------------------------------|-------------------------|----------------|----------------|--|
| 18. Safaiwala-cum-Farash | One (subject to varia- tion of depend- ing of work load.) | General Central Service Group 'D' | Rs. 196-3-220- EB-3-232 | Not applicable | Below 30 years | Essential : Nil Desirable: Primary School Standard Pass |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------|-----------|--|----------------|--|----------------|
| N.A. | Two years | Direct recruitment (by absorption of the staff who have been rendered surplus consequence on the recommendation of Works Study Unit) | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Director, Lac Development Directorate, Ranchi—Chairman 2 Conservator of Forests, Ranchi—Member 3. Accountant General Office, Ranchi—representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member 4. Research Officer, Lac Development Directorate, Ranchi—Member. | Not applicable |

[No.20-5/79-FRY(Fd)Coord.]
J. P. BHATNAGAR, Under Secy.

निर्माण और आवास मन्त्रालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1981

संखा १० छां १०००.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए (निर्माण और आवास मन्त्रालय में ज्येष्ठ विशेषक) (कार्य अध्ययन), कनिष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसन्धान सहायक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (निर्माण और आवास मन्त्रालय, ज्येष्ठ विशेषक) कार्य अध्ययन, कनिष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसन्धान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संबंधी, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इसमें उपावद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रहृताएँ :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी कि जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्धारण :— यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. नियम विधिस करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदाता करके तथा सभी लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बांध या प्रबंध के व्यक्तियों या पदों की वादत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती।

6. निर्माण और आवास मन्त्रालय (वरिष्ठ विशेषक) भर्ती नियम, 1973 तथा कनिष्ठ विशेषक और अनुसन्धान सहायक भर्ती नियम, 1976 ; मुद्रण निवेशालय (कनिष्ठ विशेषक) भर्ती नियम, 1977 तथा मुद्रण निवेशालय (अनुसन्धान सहायक) भर्ती नियम, 1974 को एतद्वारा रद्द किया जाता है।

| पद का नाम संख्या | पदों की वर्गीकरण संख्या | वेतनमान | धनुसूची | | | |
|---|----------------------------|--|--|--|--|--|
| | | | पद्धति पद संघर्षकों के लिए आयु- प्रबन्धन पद संघर्षकों के लिए आयु- सीमा | पद्धति पद संघर्षकों के लिए आयु- प्रबन्धन पद संघर्षकों के लिए आयु- सीमा | पद्धति पद संघर्षकों के लिए आयु- प्रबन्धन पद संघर्षकों के लिए आयु- सीमा | पद्धति पद संघर्षकों के लिए आयु- प्रबन्धन पद संघर्षकों के लिए आयु- सीमा |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. ज्येष्ठ विष्णुषेषक (कार्य अध्ययन) | 5 | साधारण केन्द्रीय सेवा भमृह 'क' रजपत्रित रूपये प्रलिपिकवर्गीय | 1100-50-1600 लागू नहीं होता लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

सीधे भर्ती किए परिवेक्षा की भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्साहन भर्ती करने में किन जाने वाले व्यक्तियों अवधि यदि काई या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणि-समिति है तो उसकी परिस्थितियों में संघ गृहित/स्थानान्तरण द्वारा तथा या जिनमें प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/संरचना। लोक सेवा आयोग से विधिव्यवस्थितियों द्वारा भर्ती स्थानान्तरण किया जाएगा। परामर्श किया जाएगा।

प्रोत्साहन की वजा जाने वाली विधियों की प्रति-प्रतिनियुक्ति की प्रति-
भर्ती सीधे होगी या
नहीं

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|----------------|---|--|--|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण लागू नहीं होता द्वारा (जिसके अन्तर्गत जिसके अन्तर्गत अन्वादिधि अत्यावधि संविदा है)। | केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके न हो सकते पर प्रवेशानुसार राज्य सरकारों या प्रतिलिपि सेक्टर उपकरणों या स्वशासी या स्वामीय निकायों के अधिकारी, जिनके पास: (i) किसी मान्यता- प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य है; (ii) जिन्होंने 700—1300 रुपये के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा या 650—1200 रुपये के वेतन- मान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य ; और | (iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कार्य अध्ययन रक्षा संस्थान का उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम भग्नावा किसी प्रथम मान्यताप्राप्त संस्था से तुलनीय प्रशिक्षण सफलता- पूर्वीकूपूरा किया है या जो उसे करने का पात्र है। | प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशो- धित/सिद्धित करने समय भी आयोग से परामर्श करना आ- वश्यक होगा। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-------------------------------------|----------------|--|---|--|----------------|
| | | | द्वाए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से पहले वर्ष के भीतर उक्त पाठ्य-क्रम सफलतापूर्वक पूरा कर सकता है। | | |
| | | | (iii) कन्दीय मरकार के कार्यालयों / मन्त्रालयों में कनिष्ठ विष्लेषक (कार्य-अध्ययन) के रूप में कम से कम तीन वर्ष भा. अनुभव प्राप्त कर चुका है। (प्रतिनियुक्ति या सविदा की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगा)। | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 कनिष्ठ विष्लेषक (कार्य-अध्ययन) | 5 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब्र' राजपत्रिन अन्वितकर्त्तवीय | 650-30-740- 35-810-३०८० 1000-३०८०- 40-1'00 रुपये | लागू नहीं होता लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अन्यावधि सविदा है)। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण लागू नहीं होता (जिसके अन्तर्गत अन्यावधि सविदा है) | राज्य मरकार या प्रान्तिक सेक्टर उप-क्रम, आदि से किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति के लिए ब्यवहार में समय और इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित या विधिलिखित गमय सघ योग सेवा आवाग से परामर्श करना आवश्यक होगा। | |
| | | | (i) जिन्होंने 650-1200 रुपये वेतनमान वाला पद धारण करते हुए कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है या नियमित भागान पर इसके समतुल्य या 425-800 रु/ 425-700 रुपये वेतन-मान वाला पद धारण करते हुए कम से कम छाठ वर्ष नियमित सेवा की है या नियमित भागान पर समतुल्य। | | |

8

9

10

11

12

13

(iii) जिन्होने मन्त्रिवालय

प्रशिक्षण प्रबन्ध सम्बन्धान
वर्ष अध्ययन रक्षा सम्बन्धान
का उच्च प्रबन्ध मेवा पाठ्य-
प्रम अध्यवा विसि अन्य
मान्यता प्राप्त मस्थी स
तुलनीय प्रशिक्षण मकानां-
पूर्वक पूरा किया है या जो
उसे करने का पात्र है।
स्पष्टीकरण यदि किम् प्रशि-
वारी का जिसने गहने मे
ही उक्त पाठ्यक्रम नहीं
निया है, तथन हो जाना
है सो उसमे उक्त पाठ्य-
क्रम को शीघ्रतम करने की
प्रवेशा की जागी तथ
उसका पद पर बने रहना
इस शर्त के प्रधीन रहने
कुएँ आगा कि अह अपनी
नियुक्ति की तारीख स
एक वर्ष के भीतर उक्त
पाठ्यक्रम मकानापूर्वक पूरा
कर देगा,

(प्रतिनियुक्ति या सविदा
की अधिधि पात्र वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|--|--|----------------|----------------|----------------|---|
| 3 अनुमत्यान महा- यक (कार्य- प्रश्यन) | 7 माध्यार्थ कन्द्राय सेवा मधू ख' राजपत्रित प्रतिनियुक्ति | 550-25-750- द० रो० ३०- ९०० रुपये | लागु नहीं होता | लागु नहीं होता | लागु नहीं होता | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------------|----------------|---|--|----|--|
| लागु मरी होता | लागु नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्त- रण हागा। | मन्त्रालय/वेभाग मे केन्द्रीय लागु नहीं होता गरकार के अधिकारी जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय गरकार के अस्य मन्त्रालयों/ विभागों के अधिकारी जिनके पास-- | | इन नियमों के किम् उपक्रम का स्थीति शिथिल करने समय सत्र लोक मेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |

- (i) किसी मान्यता प्राप्त
शिथिलालय की उपाधि
या सम्पुर्ण है,
- (ii) जिन्होने 425-800 ₹०/
425-700 रुपये के बेतन-
मान मे कम से कम पाच
वर्ष नियमित सेवा का है
या गम्भीर, भीर
- (iii) जिन्होने मन्त्रिवालय
प्रशिक्षण प्रबन्ध सम्बन्धान से
प्राप्ति प्रबन्ध सेवा पाठ्य-
क्रम अध्यवा किसी मान्यता-
प्राप्त मस्था मे तुलनीय

8

9

10

11

12

13

प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा
किया है या कर भक्ति क
पात्र है।

स्पष्टीकरण - यदि किसी अधिकारी का जिसने पहले में
ही उक्त पाठ्यक्रम नहीं
नियमा है, उसने हो जाना है
नी उसने उक्त पाठ्यक्रम को
गोपनीय करने की अपेक्षा
की जाएगी तथा उसका पद
पर बन रहना इस शर्त के
प्रतीक्षित रहत हुए हांगा ति
वह अपनी नियुक्ति की
तारीख में एक थर्प के
भौतिक उक्त पाठ्यक्रम
सफलतापूर्वक पूरा कर
लगा।

(प्रतिर्नियूक्ति की अवधि
माध्यमिक तीन वर्ष में
अधिक नहीं होगी।)

[फॉर्म नं. ८-१२०१८/३/५०-प्रशासा०]
०८० ०० रुपय, अधिक संचय

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 19th September, 1981

G.S.R. 1000.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Works Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Works and Housing namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Works and Housing Senior Analyst (Works Study), Junior Analyst (Works Study) and Research Assistant (Works Study) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached to thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary for expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons.

6. The Ministry of Works and Housing (Senior Analyst) Recruitment Rules, 1973 and Junior Analyst and Research Assistant Recruitment Rules, 1975; Directorate of Printing (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1977 and Directorate of Printing (Research Assistant) Recruitment Rules, 1974 are hereby repealed.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---------------------------------|-----------------|--|------------------|------------------------------------|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Senior Analyst (Works Study) | 5 | General Central Service, Group 'A' Gazetted non-ministerial. | Rs. 1100-50-1600 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

Whether age and Period of educational qualifications prescrib- if any ed for direct recruits will apply in the case of Pro- motees

Method of recruitment, In case of recruitment by pro- whether by direct recruit- motion, deputation or trans- ment or by transfer on fer, grades from which pro- deputation or transfer motion, deputation or trans- and percentage of the fer to be made vacancies to be filled by each method

If a Departmental pro- motion Committee exists, what is its composition

Circumstances under which U.P. S. C. is to be consulted in making recruitment

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|----------------|--|--|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | By transfer on deputa- tion (including short- term contract) | Transfer on deputation (In- cluding short-term contract); Officers of the Central Govt. failing which, officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement who shall have: | Not applicable | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission. Consultation with the Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules. |

Explanation :

If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

OR

(iii) Acquired at least 3 years' experience as Jr. Analyst (Work Study) in the Central Govt. offices/Ministries. (Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|---|--|---|----------------|----------------|----------------|
| 2. Jr. Analyst (Work Study) | 5 | General Contral Service, Group 'B' Gazetted non-ministerial. | Rs. 650-30-740 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|----------------|---|--|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation (including short-term contract) | By transfer on deputation (including short term contract) Officers of the Central Govt. failing which officers of the State Govts or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have: (i) a degree of a recognised University or its equivalent. (ii) rendered at least 5 years' regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis; or rendered at least 8 years' regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-880/ Rs. 425-700 or equivalent; (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution. | Not applicable | Consultation with the UPSC is necessary while selecting as officer from a State Govt. or a Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation / contract and for amending relaxing any of the provisions of these rules. |

Explanation

If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------|---|--|---------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 3. Research Asstt. Seven (Work Study) | | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, non-ministerial | Rs. 550-25-750- EB-30-900 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|----------------|---------------------------|---|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation | Officers of the Central Govt. in the Ministry of Works and Housing failing which officers in other Ministries/Deptts. of the Central Govt who shall have: | Not applicable | The Union Public Service Commission shall be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules. |

(i) a degree of a recognised University or its equivalent
(ii) rendered at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/425 700 or equivalent; and
(iii) completed successfully, or be eligible to undergo the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management a comparable training in any other recognised Institution.

Explanation
If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 Years)

[F. No. A. 12018/3/80-Admn. I]
S. A. RUSSELL, Under Secy.

पर्यटन और नागर विभाग मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 1981

संकायि 1001.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं उनका नाम विभाग के अनुसंधान और विकास निवेशालय में वरिष्ठ फाइबर रसायन मैकेनिक के पद की भर्ती की पद्धति को वित्तीयमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. लघु शीर्ष तथा आरम्भ—(1) इन शियर्स का नाम अनुसंधान और विकास निवेशालय नामर विभाग विभाग (वरिष्ठ फाइबर रसायन मैकेनिक) भर्ती नियम 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद संख्या, धर्मीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनका धर्मीकरण और उनमें सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो इनके ताथ अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तारं घावि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तारं और उनसे संबंधित भव्य मामले वही होंगे जो उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं।

4. अवृत्तारं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है या

(ख) जिसने अपनी पत्नी या पति के जीवित क्षेत्रे हुए किसी भव्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के भव्य पक्ष पर लागू शीर्ष विधि के आधीन ऐसा विवाह प्रत्यक्ष और ऐसा करने के लिये भव्य प्राधार है तो वह किसी भी ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति .—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या उचित ही वहाँ वह भारत द्वारा उन कारणों की लेवल्ड करने हुए किसी भी वर्ग या श्रेणी के अधिकारियों के मामले में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. अपवाह .—ये नियम अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणी के अधिकारियों के लिये विद्युत जाने याने प्रारक्षण आयु सीमा में हील तथा अन्य विधायकों के बारे में इस संबंध में समय-नियम पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये भारतीयों को प्रसाकित नहीं करेंगे।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | उपन पद है या अवधन पद | सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिये मौकिक तथा अन्य वर्त्तताएं |
|--------------------------------|----------------|---|--|----------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| -परिष्ट काइबर रालास मैकेनिक | 2* | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" भारतप्रिति अलिपिकवर्गीय | 425-15-500-८० रो-15-560-20- 700 रुपए | अचयन | 35 वर्ष टिण्ठी: आयु सीमा निर्वाचन की नियमित तारीख (अंदमान व निकोबार द्वीप समूह तथा लंबद्वीप को छाड़ कर) भारत में उम्मीद- वारों से घायेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख (1) मिडिल स्कूल स्टैडर्ड (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फाइबर रालास के काम में छिलोमा/ सर्टीफिकेट और फाइबर रालास प्रबलित ज्ञानिक काल में 10 वर्ष का अनुभव। | आनिकार्य: (1) मिडिल स्कूल स्टैडर्ड (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फाइबर रालास के काम में छिलोमा/ सर्टीफिकेट और फाइबर रालास प्रबलित ज्ञानिक काल में 10 वर्ष का अनुभव। |

*मिनमें कार्य-भार के
आधार पर परिष्टत
किया जा सकता है।

क्षयासीधी भर्ती वास्तों परिवीक्षा की
के लिये विनियिष्ट प्रवधि, यदि कोई
आयु तथा शैक्षिक है।
वर्त्तताएं परोप्रत
अधिकारियों पर भी लागू
होती है।

भर्ती की पद्धति सीधी भी द्वारा
या पदोपरिषिद्धारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न¹
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों का प्रतिष्ठित हो।

पदोपरिषिद्धि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि कोई विमानीय पदोपरिषिद्धि परिस्थितियों जिनके
या पदोपरिषिद्धारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड समिति हो तो उसका गठन अन्तर्गत भर्ती करते
जिन से पदोपरिषिद्धि/प्रतिनियुक्ति/ क्या है ?
रिक्तियों का प्रतिष्ठित हो।

समय संबंध लोक सेवा

आयोग से परामर्श लेना
अपेक्षित हो।

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------|---------|---|---|--|------------------|
| नहीं | दो वर्ष | पदोपरिषिद्धि द्वारा ऐसा न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा । | 380-12-500-८०रो-15-560 हप्ते के वेतनमान में फाइबर रालास मैकेनिक (ग्रेड 1) से जिनकी इस ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाबत 5 वर्ष की सेवा हो गयी हो पदोपरिषिद्धि । | वर्ग "ग" के लिये विवरणीय पदोपरिषिद्धि समिति : | लागू नहीं होता । |

[संख्या ए-12018/4/81-८०-१ (वो०९०/एस०एफ०एस)]
वी० जयचन्द्रन् भवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

New Delhi, the 22nd October 1981

G. S. R. 1001 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Fibre Glass Mechanic in the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, namely:—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department (Senior Fibre Glass Mechanic) Recruitment Rules, 1981.
(ii) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of the post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|------------------------------|---|---|--|---|---|
| Name of post. | No. of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection or non-Selection post. | Age for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
| Senior Fibre Glass Mechanic | 2* | General Service Group *subject to variation de- pending on work-load. | Central 'C' Non-Gazetted Ministerial Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700. | Non-Selection. | 35 Years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential (i) Middle School standard. (ii) Diploma/Certificate in Fibre-Glass working from a recognised Institution with 10 years experience in fibre-glass reinforced plastic work. Desirable: (i) Atleast 3 years experience in the fabrication of fibre-glass component for in the construction of glider/aircraft in an approved organisation. (ii) Passed Higher Secondary Examination. |
| Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer is to be made. | If a departmental promotion Committee exists in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | Circumstances | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| No. | Two years | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion from Fibre-Glass Mechanic (Grade I) in the grade of Rs. 380-12-500-EB -15-560 with 5 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis. | Departmental Promotion Committee for Group 'C' 1. Director Research and Development—Chairman 2. Senior Scientific Officer—Member. 3. Assistant Director of Administration—Member. | Not applicable. | |

सूचना और प्रसारण संचालन

नई विल्सी, 20 भक्तवत्तर, 1981

सांकेतिक 1002.—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करसे हुए आकाशवाणी (समूह अ) भर्ती नियम 1962* का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधित्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह अ) भर्ती (संशोधन) नियम 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह अ) भर्ती नियम 1962 की अनुसूची में लेखापरीक्षक के पद से सम्बद्ध और उससे सम्बद्ध प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संज्ञा और प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अधित्—

*सांकेतिक 347 ता० 17-3-1962 के अधीन अधिसूचित/नियमात् इन नियमों के 37 संशोधन अधिसूचित किये गये। इस पाद द्वितीय में यही संशोधनों के राजपत्र नियमों को सम्मिलित करना दृष्टान्त होगा।

अनुसूची

| क्रम | पद का नाम | पदोंकी संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद शथवा अवधि पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये फायदा केन्द्रीय अनुसूची | सेवा में जोड़े गये वर्षों का व्यक्तियों के लिये ग्रामीण भौतिक और आयु सीमा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ग्रामीण भौतिक और आयु सीमा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची |
|------------------|-------------|---|-----------------------------------|--------------------------------------|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 7क | 8 |
| "8. लेखा परीक्षक | 3 (1981) | साधारण केन्द्रीय सेवा कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह अ) | 840-40-1000- द०००-40-1200 रुपए | चयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता — | लागू नहीं होता लागू नहीं होता — | लागू नहीं होता लागू नहीं होता — | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|--|--|
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ग्रामीण वर्षों कोई विविहित आयु और शैक्षिक अहीताएँ प्रोत्तरी की पदातिशीलता होती है तो उसकी संरक्षना की जाने वाली दशा में वे श्रेणियाँ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदातिशीलताएँ द्वारा भर्ती किये जाने वाली शिक्षितयों की प्रतिशतता | भर्ती की पदातिशीलता होनी या प्रोत्तरी की दशा में वे श्रेणियाँ द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तरी की पदातिशीलता होती है तो उसकी संरक्षना की जाने वाली दशा में वे श्रेणियाँ सेवा में लागू नहीं होनी या प्रतिशतता | प्रोत्तरी की पदातिशीलता समिति भर्ती करने में किया जाने वाले व्यक्तियों में संघ लोक सेवा में प्रायोग से परामर्श किया जायेगा |
|---|--|--|

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-----------------|---------|--|-------------|----------------------------|--|
| लागू नहीं होता। | दो वर्ष | प्रोत्तरी द्वारा जिसके न हो सकते प्रोत्तरी : | प्रोत्तरी : | समूह "अ" विभागीय प्रोत्तरी | इस पद पर चयन करने के लिये संघ लोक सेवा |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|----|----|---|----|----|
| | | | <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</p> <p>(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या समतुल्य श्रेणी में पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने 840-1200 रुपये के बेतनमान में तीन वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है और जिन्हें रोकड़ लेखा और बजट कार्य का भनुभव है; या</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार के अधीन कनिष्ठ लेखा अधिकारी/सेवाकार के सदूर या 550-900/500-900 रुपये के बेतनमान पदों की धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(3) संगठित लेखा विभागों के ऐसे लेखाकार संपरीक्षा अधिकारी या एस०ए० एस० लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> | | |

[संख्या १०-१२०१९/१/८०-वी० (ए०)]
प्रार० डॉ० जोशी, प्रबन्ध सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 20th October, 1981

G.S.R. 1002.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group B) Recruitment Rules, 1962, *namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group B) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group B) Recruitment Rules, 1962, for serial number 6 relating to the post of Inspector of Accounts and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

*Notified under G.S.R. 347, dated 17-3-1962. Subsequently 37 amendments to these rules were notified and as such it is unwieldy to include the gazette references of all the amendments in the footnote.

SCHEDULE

| S. No. | Name of post | No. of post | Classification | Scale of Pay | Whether selection Post or non- Selec- tion Post | Age limit for direct recruit | Whether benefit of added years of Service ad- missible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualifications required or direct recruits. | 8 |
|-------------------------------|-----------------|---|---------------------------------|---|---|------------------------------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 7(a) | 8 | |
| *6. Inspector of Accounts. | 3* | General Central (1981) Service (Group 'B') | Rs. 840-40-1000- EB-40-1200. | Selection Subject to variation dependent on workload. | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|-----------------------------|--|---|---|---|
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes. | Period of Probation if any. | Method of recruitment— whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transferto be percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/transfer, or by grades from which promotion/deputation/transfer and deputation/transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |

Not applicable Two years. By promotion failing which by transfer on deputation

Promotion : Senior Administrative Officer (Rs. 650-1200) with 3 years' regular service in the grade failing which Senior Administrative Officer with 5 years' combined regular service in the grade of Senior Administrative Officer and Administrative Officer (Rs. 650-960) and failing both Administrative Officer with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation : (i) Section Officers of the Central Secretariat Service or officers holding posts in the equivalent grade (with 3 years' service in the scale of Rs. 840-1200 who have undergone training in the cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in cash, accounts and budget work; or (ii) Officers under the Central Government holding analogous posts of Junior Accounts Officer/Accountant for equivalent in the scale of Rs. 550-900/500-900 with 5 years' service in the grade; or (iii) Accountants/Audit Officers or S. A. S. Accountants with 5 years' service in the grade from any of the organised Accounts Departments.

(Period of deputation shall not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee : (i) Deputy Director General (Administration)—Chairman. (ii) Additional Chief Engineer—Member. (iii) Deputy Director General (Inspection)—Member. (iv) An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.

Union Public Service Commission is not required to be consulted while making selection to this post".

[No. A-12019/1/80-B(A)]
R. D. JOSHI, Under Secy.